

CARLOS ALONSO VÁSQUEZ LAZO

e-mail: cvasquezl@gmail.com <http://www.cvasquezl.orgfree.com>

Celular 95-917-3340



RESUMEN

Profesional Senior, bilingüe, experimentado en Gerencia de Administración, Finanzas, Negociación, Planeamiento Estratégico, Comercial, Recursos Humanos, Logística, evaluación de proyectos, costos, controlling y auditoría administrativa y operacional. Aptitud y capacidad para dirigir equipos multidisciplinarios con liderazgo participativo y relaciones interpersonales.

- ◆ Incrementa la rentabilidad de las empresas, a través del control adecuado de los gastos y costos.
- ◆ Diseño y dirección de una Planificación Estratégica. Análisis estratégico de la organización.
- ◆ Diseño de Estrategia Comercial y Plan Operacional para el logro de objetivos y metas.
- ◆ Desarrolla y evalúa proyectos económicos y financieros.
- ◆ Armoniza y dirige equipos de trabajo. Capacidad de negociación a nivel Nacional e Internacional.

ESTUDIOS

Magister en Administración de Negocios (MA), graduado en medio superior, Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN, Lima – Perú, 1990

Ingeniero Industrial, Colegiado, quinto superior, Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, 1987

Administrador de Empresas, Bachiller, quinto superior, Universidad Católica Santa María de Arequipa, 1985

Total Quality Management - Association for Overseas Technical Scholarship – A O T S, Osaka - Japón, 1997

Executive Program on Corporate Management - A O T S, Tokio - Japón, 2005.

Centro Educativo Particular San José, Arequipa – Perú, 1980

EXPERIENCIA PROFESIONAL

ALIMENTOS PROCESADOS S.A.

1990 - a la fecha

Empresa perteneciente a la División Agroindustrial de Corporación Cervecería S.A.A. que consolida ingresos anuales por US\$ 128 MM, con una fuerza laboral de 3 745 personas. Gerente Mancomunado en la dirección de la empresa a través del Comité de Gerencia desde Julio 2011 a Noviembre 2011.

Gerente Comercial

Enero 2012 - a la fecha

Responsabilidad gerencial para el replanteamiento de las ventas de la organización en sus tres divisiones de negocio:

- ◆ Rediseño del mensaje comercial de productos de mercado de consumo masivo, para el relanzamiento de productos en distintas categorías. Impulso de exportaciones.
- ◆ Reorganización de territorios y asignación de cuotas de venta con incremento esperado del 15% en la unidad de negocios de alimentos balanceados para animales, con mejora de márgenes de contribución.
- ◆ Ampliación de cartera de clientes en la unidad de negocio de Papilla Infantil y Alimento Enriquecido Lácteo.

Gerente Administrativo

Febrero 1996 – Diciembre 2011

Funcionario principal, Representante Legal y Apoderado; liderando un equipo de profesionales, con dirección y responsabilidad gerencial las áreas funcionales de Logística, Contabilidad, Recursos Humanos y Relaciones Industriales, Sistemas, Seguridad Integral, y el Departamento Agrícola con los siguientes logros:

- ◆ Implementación del Programa de Optimización Administrativa con una reducción entre 30% a 38% de costos de abastecimientos, reducción de 30 % en costos de almacenaje, reducción del 10% de mermas, recuperación del 83% del costo de envases sin uso.

- ◆ Negociación con proveedores, logrando en el 75% de ellos mejoras de precios y condiciones, plazos de pago, así como reducción de los costos de importación, conducción de carga y costos de agentes de aduana.
- ◆ Implementación de la Suite “Oracle Financial” en las empresas Alimentos Procesados S.A. y Transaltisa S.A., reconociéndose como “Caso de Éxito” y su publicación en la web de Oracle Corporation.
- ◆ Reducción del 15.38% del tiempo estimado de implementación y el 27.60% de costos del proyecto en la I etapa y reducción del 47.59% de los costos del proyecto de Order Management (II etapa).
- ◆ Organización del Departamento de Sistemas ahorrando 25 % en la compra de servidores y renovación de los equipos de informática y redes en la categoría V-e, vigente y eficaz a la fecha.
- ◆ Lograr la recuperación del crédito otorgado a los agricultores en el 95% al 98% cuando la administración del crédito del momento alcanzaba como máximo el 70% y con la mejora de calidad de producto adquirido.
- ◆ Re-organización del Departamento de Recursos Humanos y Relaciones Industriales; elaborando una racionalización de personal con un ahorro del 35 % de la nómina con la felicitación del Comité de RR.HH. Corporativo por lograr el objetivo de “cero” conflictos laborales y la exitosa comunicación con los trabajadores.

Asistente de la Gerencia General

1990 – 1996

Representante Legal y Apoderado; asumí las funciones de Jefatura de los Departamentos de Marketing, Evaluación de Proyectos, Recursos Humanos y Relaciones Industriales.

- ◆ Evaluación de nuevas empresas en el giro de negocios de Alimentos Procesados S.A. y Tomasino S.A. - que se fusionaron en 1994, Proyectos de Inversión, Fusión, Nuevos Productos, control de nuevas líneas de negocio.
- ◆ Organización de los Departamentos de Marketing, Ventas, Logística, Sistemas, Evaluación Económica-Financiera de las empresas Alimentos Procesados S.A.
- ◆ Implementé el Benchmarking con respecto a la competencia en el área de Marketing a nivel nacional y regional.
- ◆ Responsable del Desarrollo Organizacional de la empresa y coordinaciones con la Corporación Cervesur.
- ◆ Ampliación de la cartera de productos de la planta de alimentos balanceados de 15 a 70 productos.

ROBERTS AUTOMOTRIZ S.A.

1986 - 1989

Empresa concesionaria y comercializadora de aceites y grasas lubricantes Shell, vehículos Nissan, motocicletas y grupos electrógenos Honda y llantas Cooper.

Asesor Técnico Shell.

- ◆ Responsable del análisis, desarrollo e implementación de los Planes de Lubricación en forma conjunta con la Compañía de Petróleo Shell del Perú S.A. para las maquinarias de las principales industrias del sur del país.
- ◆ Responsable de las recomendaciones técnicas en aceites y grasas lubricantes en el mercado automotriz.
- ◆ Labores de auditor administrativo por encargos directos de la Gerencia General.
- ◆ Diseño de la reestructuración de operaciones en áreas de compras, almacenaje, inventarios, y despachos.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Consultorías

- ◆ Director Alterno de la Asociación Empresarial Cerro Juli.
- ◆ Consultor de Manejo Empresarial del Grupo Flores.
- ◆ Catedrático, Expositor.

Otros

- ◆ Reconocimiento por la Revista G de Gestión de febrero 2012 dentro de los Gerentes TOP en el Perú.
- ◆ Reconocimiento, al éxito personal como Ingeniero Industrial, de la Facultad de Producción y Servicios de la UNAS, Programa Profesional de Ingeniería Industrial.
- ◆ Plausible de ser reubicado. Casado con 2 hijas. Edad 48 años.
- ◆ Idiomas: **Español:** Lengua nativa; **Inglés:** Avanzado, Speaking Intermedio; **Francés:** Intermedio.
- ◆ Conocimiento amplio del Perú: Amazonas, Ancash, Arequipa, Cajamarca, Cusco, Ica, La Libertad, Lambayaque, Lima, Loreto, Madre de Dios, Moquegua, Piura, Puno, San Martín, Tacna, Tumbes, Ucayali.
- ◆ Países visitados por trabajo y turismo: Argentina, Bahamas, Bolivia, Brasil, Colombia, Chile, China, Ecuador, Estados Unidos de Norteamérica, Japón, Uruguay.
- ◆ Presentación de Hoja de Vida y documentación electrónica en dirección: <http://www.cvasquezl.orgfree.com>

Marzo, 2012